

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОУ СОШ № 4

 Ю.С. Чарей

«11»   2009 г.



«СОГЛАСОВАННО»

Председатель профсоюзного

комитета МОУ СОШ № 4

 Т.К. Бочковская

«11»   2009 г.



**СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ  
АДМИНИСТРАЦИЕЙ  
И ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ  
МОУ СОШ № 4**

г. Белогорск  
2009г.

Настоящее соглашение между администрацией и профкомом заключается на 2009 и 2010 г.г. и действует с момента подписания его сторонами до заключения нового соглашения.

Отношение между администрацией школы и профкомом будут строиться на основе равноправного партнёрства, доверия, взаимопонимания и ответственности.

Стороны, заключающие соглашение, в своих действиях руководствуются законодательством, действующим на территории РФ, а также принятым областными решениями, направленными на социальную защиту работников отрасли.

Выполнение соглашения контролируется сторонами, информация о его выполнении представляется по полугодиям.

В период действия соглашения в него могут вноситься изменения, дополнения с принятием новых законов и других нормативных актов.

Стороны несут ответственность ст. 26 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях».

В случае реорганизации или ликвидации субъектов, подписавших данное соглашение, оно будет иметь силу на весь период, на который заключено и ответственность за его исполнение возлагается на правопреемников.

Администрация школы и профсоюзный комитет достигли соглашения на 2009 – 2010 год в нижеследующем:

#### ОПЛАТА ТРУДА, ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, КОМПЕНСАЦИИ

Совместные обязательства администрации и профсоюзного комитета:

1. Руководствуясь постановлением правительства РФ № 786 от 14.10.92 г. «О дифференцировании и уровне оплаты труда работников бюджетных организаций на основе Единой тарифной сетки», № 855 от 08.11.92 г. «О повышении уровня оплаты труда работников учреждений, организаций и предприятий бюджетной сферы» добиваются повсеместного введения ЕТС оплаты труда работников образования, индексации заработной платы в соответствии с законодательством РФ с учётом инфляции на потребительском рынке, своевременной выплаты работниками отрасли.

2. Осуществляют контроль и исполнение выплаты надбавок за вредные, тяжёлые условия труда, льгот и пособий, предусмотренных нормативными актами по вопросам семьи и детства.

3. Осуществляют контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам образования в 2009/2010 г.г.

- выплачивать единовременное пособие при уходе на пенсию по возрасту или состоянию здоровья при стаже - 30 лет и более - 3 оклада, 20 лет и более - 2 оклада из фонда экономии оплаты труда,

- 30% льгота по оплате за квартиру, коммунальные услуги семьям работников и пенсионерам отрасли,

- компенсация до 75% платы, проживающим в ведомственном общежитии за койко-место;

- снижение на 50% родительской платы за посещение работников образования;
- оказывают материальную помощь (очередь на получение жилья, мест в детских дошкольных учреждениях и т.д.).

#### ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ:

1. Изучает состояние условий работы и отдыха работников образования и вносит предложения по их улучшению.
2. Оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам трудового и жилищного законодательства, оплаты труда, выплаты пособий и пенсий.
3. Оказывает правовую помощь в разрешении трудовых споров.

#### АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФКОМ.

1. Осуществляет контроль за переход на контрольную систему трудовых отношений работников образования в соответствии с КЗОТ РФ и Закона "Об образовании". В области нормирования и оплаты труда администрация обязуется:

- выплату заработной платы производить 1 раз в месяц, следующие сроки (с 5 по 10 за прошлый месяц).

2. Администрация гарантирует отгулы за переработанное время и работу в выходные дни, составление расписания, при котором наиболее полно учитываются интересы учителя.

3. Сотрудник школы, привлекающийся к экзаменам более 1 часа, должен быть предупрежден об этом не менее чем за один день. К замене учителя привлекаются только с их согласия.

Администрация вправе привлечь к сверхурочной работе не более 4 часов в неделю и 120 часов в год.

В области создания условий и охраны труда администрация обязуется: создать безопасные условия труда на каждом рабочем месте в соответствии с правилами техники безопасности и нормами санитарии, произвести ремонт школы, для чего к маю приобрести необходимые инструменты и краску.

#### ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

1. Добивается фактической обеспеченности путевками на санаторно-курортное лечение и отдых работников школы на сумму 10% от фонда социального обеспечения.

2. Обеспечивает частичную оплату путевок в оздоровительные лагеря всех типов детей работников школы за счет средств профбюджета социального страхования.

#### АДМИНИСТРАЦИЯ

1. В соответствии с Постановлением правительства РФ от 23.01.92 г. №



41 «О мерах по выполнению Закона РФ "О медицинском страховании граждан РФ" проводит подготовительную работу по переводу работников школы на обязательное медицинское страхование.

2. Добиваться от администрации города дотации на питание школьников.
3. Ходатайствовать перед органами социальной защиты о выделении путевок на дополнительное питание малоимущих ветеранов отрасли.

#### ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ СОВМЕСТНО с АДМИНИСТРАЦИЕЙ

1. Осуществляет контроль:  
за проведением в школе анализа причин заболеваемости с временной утратой трудоспособности и принятии конкретных мер по профилактике заболеваемости, в т.ч. по уходу за больными детьми; прохождение бесплатных медицинских осмотров работников школы в соответствии со ст. 15 Закона "Об образовании" за счет соц. Средств учреждения по договору.
2. Обеспечивает разъяснение работникам школы порядок введения новых экономических условий.

#### РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

1. Все коллективные трудовые споры разрешаются в соответствии с Законом "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" 1991 г.
2. Индивидуальные трудовые споры разрешаются в соответствии с КЗОТ РФ и Законом "О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров" 1991г.

#### ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Права профсоюзов определяются Законом РФ "О профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности", ст. 225, 226 КЗОТ РФ, Указом президента "Об обеспеченности прав профессиональных союзов в условиях перехода к рыночной экономике" от 26.10.91 г. международными нормами и обязательствами Российского государства по охране прав человека, ст. 8 Международного пакта "Об экономических, социальных и культурных правах" и др.
2. Деятельность профсоюза работников образования осуществляется в соответствии с его Уставом.

#### АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЯЗУЕТСЯ:

1. Выборному профсоюзному комитету на срок обучения на курсах, семинарах, выполнения общественных обязанностей с отрывом от производства сохранять среднюю заработную плату.
2. Предоставлять профсоюзу в бесплатное пользование необходимое для ПК и его деятельности помещение со всеми оборудованием, уборкой, машину.
3. Осуществлять премирование профсоюза.
4. Оказывать содействие ПК по проведению профсоюзных собраний.

5. Документы, которые не могут быть приняты к исполнению без согласования с профсоюзным комитетом:

- документы, касающиеся изменений условий форм оплаты труда, аттестации, премирование, награждение, применение контрактной формы трудовых отношений, привлечение работников к выполнению несвойственных им обязанностей, охраны и условий труда.

### ПРОФКОМ

Оставляет за собой право на организацию работников школы на участие в общероссийских актов протеста, направленных на их социальную защиту.

Стороны пришли к соглашению, что в период действия настоящего соглашения, профсоюзная организация школы, не выдвигают новых требований и не организуют забастовок по вопросам, включенным в соглашение при условиях решения.

Директор МОУ СОШ № 4

Ю.С. Чарей

Председатель ПК



Т.К. Бочковская