



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОАУ СОШ № 4
Ю.С. Чарей

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
«ДОРОЖНАЯ КАРТА»**

**Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 4**

Мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МОАУ СОШ №4, включает в себя:

- развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования;
- кадровое обеспечение дошкольного учреждения;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МОАУ СОШ №4.
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности ДОУ на основе показателей эффективности его деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает:

- обеспечение обновления и обучения кадрового состава;
- привлечение молодых талантливых педагогов для работы в ДОУ.

3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственные | Показатель |
|---|--|-----------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1.1 | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования | 2013 - 2018 гг. | директор | Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях за счет развития вариативных форм дошкольного образования |
| 1.2 | Разработка и реализация вариативных форм дошкольного образования | 2013 - 2018 гг. | Директор Зам.директора по УВР педагоги | Создание мест за счет развития вариативных форм дошкольного образования (лекатек, групп кратковременного пребывания детей) |
| 1.3 | Анализ информации по результатам мониторинга предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении 100-процентного качества услуг и безопасности условий их предоставления | 2014 - 2018 гг. | Директор Зам.директора по УВР | Повышение качества услуг и безопасности условий представления в ДО |
| 2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 2.1 | Организация внедрения ФГОС дошкольного образования | 2014 - 2018 гг. | директор | Количество педагогических и руководящих работников, обученных на курсах по ФГОС дошкольного образования |
| 2.2 | Разработка и утверждение локальных актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования | 2014 – 2018 гг. | Директор Зам.директора по УВР | Локальный акт, обеспечивающий введение и реализацию ФГОС дошкольного образования |
| 2.3 | Обеспечение актуализации образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования | 2014 - 2016 гг. | Директор Зам.директора по УВР педагоги | Численность детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования в соответствии с ФГОС |
| 2.4 | Организация повышения квалификации, переподготовки педагогических и административных работников ДО | 2014 - 2018 гг. | Директор Зам.директора по УВР педагоги | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, имеющих педагогическое образование, прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 2.5 | Разработка должностных | 2014- 2016 | МКУ КОДМ | Наличие утвержденных |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственные | Показатель |
|--|---|-----------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | инструкций педагогов, специалистов дошкольного образования | гг. | Директор Зам.директора по УВР | должностных инструкций педагогов, специалистов дошкольного образования |
| 2.6 | Разработка показателей эффективности деятельности ДО, администрации, основных категорий работников для стимулирования качества работы | 2013-2016 гг. | Директор Зам.директора по УВР Педагоги Зам.директора по АХД родительская общественность | Повышение эффективности деятельности ДО, их руководителя и основных категорий работников |
| 2.7 | Проведение мониторинга в области качества дошкольного образования в целях выявления ожиданий родителей в отношении результатов дошкольного образования, факторов, влияющих на качество дошкольного образования | 2013-2018 гг. | Директор Зам.директора по УВР Педагоги Зам.директора по АХД родительская общественность | Итоги запросов родителей (законных представителей) по результатам опроса |
| 2.8 | Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных учреждениях | 2013-2016 гг. | Директор Зам.директора по УВР Педагоги | Локальный акт, утверждающий примерный порядок проведения оценки качества в дошкольных учреждениях |
| 2.9 | Реализация мероприятий, направленных на оценку качества образования, основанную на комплексном подходе к оценке качества образования, и внесение в нее изменений на основе обратной связи от участников образовательного процесса в ДО | 2013-2016 гг. | Директор Зам.директора по УВР | Повышение качества дошкольного образования |
| 3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 3.1 | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образовательного учреждения -Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МДОАУ № 125 г. Белогорск в рамках поэтапного внедрения «эффективных контрактов» | 2014 год | директор | Достижение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОАУ СОШ №4 до уровня средней заработной платы в общем образовании области – 100 % |
| 3.2. | Планирование дополнительных расходов бюджета на | 2013–2018 гг. | директор | |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственные | Показатель |
|-------|---|-----------------|----------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного учреждения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | |
| 3.3 | Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в ДО (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале) | 2013–2018 гг. | Директор Зам.директора по УВР | Информированность работников о системе «эффективных контрактов» в ДО |
| 3.4. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования | 2014 - 2017 гг. | Директор Зам.директора по УВР | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования по результатам соцопросов |