

Принято
на заседании Педагогического совета
Протокол от «30» ноября 2015 года
№2

Утверждаю
Директор МАОУ
«Школа №4 города Белогорск»
Ю.С.Чарей
Приказ от «01» декабря 2015 г. № 612



ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МАОУ «ШКОЛА №4 ГОРОДА БЕЛОГОРСК»

Положение

о материальном стимулировании педагогических работников МАОУ «Школы № 4 города Белогорск»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273 – ФЗ от 29.12.2012 года

1.2. Положение определяет общие виды и порядок материального стимулирования педагогических работников МАОУ «Школы № 4 города Белогорск», реализующую программу начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования (далее - работники), при условии, что они:

1.2.1. достигают позитивных результатов педагогической деятельности;

1.2.2. проявляют активность и инициативу в поддержке и создании условий для развития личности обучающихся;

1.2.3. ответственно участвуют в процедурах управления качеством образования в общеобразовательном учреждении.

1.3. Видами материального стимулирования работников являются:

1.3.1. стимулирующие надбавки по результатам педагогической деятельности за определённый период;

1.3.2. единовременные премии и поощрения за успехи в педагогической деятельности.

1.3.3. вознаграждение за классное руководство

1.4. Материальное стимулирование работников, осуществляющих образовательную деятельность, производится из стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ «Школы № 4 города Белогорск». Размер, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно, в соответствии с принятой методикой и данным Положением.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения делится на доли между видами материального стимулирования.

2. СТИМУЛИРУЮЩИЕ НАДБАВКИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Стимулирующие надбавки по результатам педагогической деятельности выплачиваются из доли стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ «Школы № 4 города Белогорск», направляемой на эти цели. Стимулирующие надбавки являются формой поощрения работника **за результативность и высокое качество труда**, выраженное в индивидуальных учебных и внеучебных достижениях обучающихся и повышении уровня их предметной обученности. Критерии и показатели индивидуальных достижений обучающихся и уровня их предметной

обученности определяются на основе методических рекомендаций министерства образования и науки области и фиксируются в локальных актах МАОУ «Школы № 4 города Белогорск».

2.2. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемая на стимулирующие надбавки, может составлять до 80%.

2.3. Распределение фонда стимулирующей части по результатам работы проводится не чаще одного раза в полугодие за фактически отработанный период. Установленная по результатам работы стимулирующая надбавка выплачивается в течение следующего полугодия в виде равных по размеру выплат в каждом месяце. Выплата стимулирующих надбавок осуществляется на основании приказа руководителя по школе и по согласованию с управляющим советом МАОУ «Школы № 4 города Белогорск».

2.4. Для подготовки приказа руководителем создаётся комиссия, состоящая из педагогов школы, представителей профсоюзного комитета. Состав группы не менее 3 человек. Не менее чем за десять дней до заседания органа государственного управления **работники передают портфолио результатов педагогической деятельности в комиссию.** Вид представления и порядок оценивания портфолио определяются в локальном акте общеобразовательного учреждения на основе методических рекомендаций министерства образования и науки области, комитета по образованию.

2.5. Максимальный размер стимулирующей надбавки конкретному работнику ограничивается только возможностями стимулирующего фонда по школе.

2.6. Выплата стимулирующей надбавки **начинается с месяца, следующего за месяцем, в котором она была назначена.** При увольнении работника назначенная ему премия выплачивается единовременно вместе с прочими выплатами, предусмотренными при увольнении.

2.7. Внеочередным работникам установить стимулирующую надбавку в размере 26% от среднего количества баллов на 1 педагогического работника.

3. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ПРЕМИИ И ПООЩРЕНИЯ

3.1. Единовременные премии и поощрения могут выплачиваться педагогическим работникам за:

3.1.1. - интенсивность и высокие результаты работы.

3.1.2. – выполнение особо важных и срочных работ

3.1.3.- перевыполнение отраслевых норм нагрузки

3.1.4. -выплаты за качество выполняемых работ.

3.1.5. –премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

3.1.6. - выплаты за наличие ученой степени, почетных званий (награждение Почётными грамотами и премиями Президента и Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Амурской области, администрации муниципального образования г.

Белогорск, награждение государственными и ведомственными наградами и знаками отличия, награждение МКУ "Комитета по образованию, делам молодёжи";

3.1.7.-выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

3.2. Доля премиальной части фонда оплаты труда, направляемая на единовременные премии и поощрения, определяется на основе экономии ФОТ МАОУ «Школы № 4 города Белогорск».

3.3. Начисление единовременных поощрений и выплат осуществляется на основании приказа руководителя.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Решения о материальном стимулировании работников по любым основаниям могут быть приняты только в пределах размера стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ «Школы № 4 города Белогорск», принятого на текущий финансовый год. На цели материального стимулирования не допускается использование средств, направляемых на учебные расходы и базовую часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

4.2. Сумма экономии средств от доли стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие и единовременные выплаты за успехи в педагогической деятельности, переносится на другой квартал и не может быть перераспределена между иными долями стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемыми на иные виды материального стимулирования.

Сложившаяся к концу финансового года экономия средств стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемой на материальное стимулирование обеспечения качества образования, распределяется в виде дополнительных выплат между работниками, достигшими в течение года наивысших положительных результатов педагогической деятельности и проявившими наибольшую активность в процедурах управления качеством образования в образовательном учреждении.